

Муниципальный Интернет Ресурс

15.12.2015 ПЛЕНУМ П О С Т А Н О В А № Пл-1-1

Рубрика: Документи і матеріали Автор: Баланенко Максим

ПЛЕНУМ П О С Т А Н О В А № Пл-1-1 Про завдання Кіровоградського обкому Профспілки працівників державних установ, які впливають з рішень VII з'їзду Профспілки

КІРОВОГРАДСЬКИЙ ОБЛАСНИЙ КОМІТЕТ
ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ

ПЛЕНУМ
ПОСТАНОВА

м.Кіровоград

09.12.2015р.

№ Пл-1-1

Про завдання Кіровоградського обкому
Профспілки працівників державних установ,
які впливають з рішень VII з'їзду Профспілки

Заслухавши та обговоривши інформацію заступника голови ОК ПДУ на громадських засадах Дебелого Г.В. «Про звіт Центрального комітету профспілки про роботу ЦК після VI з'їзду Профспілки», пленум обкому профспілки зазначає, що в звітному періоді ЦК, президія ЦК, регіональні виборні органи провели певну цілеспрямовану роботу по реалізації закону України «Про професійні спілки» в частині відстоювання Конституційних прав членів профспілки, їх захисту, дотримання законодавства про працю, посилення мотивації профспілкового членства.

Виборні профспілкові органи будували свої відносини на засадах соціального діалогу і партнерства.

З цією метою був проведений комплекс організаційних, правових, інформаційних заходів, спрямованих на удосконалення співпраці з органами державної влади та місцевого самоврядування, участь представників профспілки в роботі колегій, громадських рад, виробничих нарад.

У звітному періоді укладені і діяли 10 галузевих угод, 24 регіональні та 131 територіальна (районні, міські) угода, а також 9990 колективних договорів (що складає 96,8% від кількості первинних організацій профспілки), які охоплюють 294063 працюючих (або 93,3% від загальної кількості працівників на підприємствах, в організаціях, установах, де діють організації профспілки).

Протягом звітнього періоду ЦК профспілки опрацював 309 законопроектів та інших нормативно-правових актів, до 128 внесених пропозицій, які стосувалися трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів профспілки. Особлива увага приділялася роботі над проектами законів України «Про державну службу» та «Про службу в органах місцевого самоврядування» (зокрема щодо оплати праці, соціальних гарантій тощо).

Проведено 4 308 перевірок дотримання вимог трудового законодавства, якими охоплено 3 610 юридичних осіб.

ЦК профспілки, як і обком профспілки на місці, координували свою діяльність з галузевими профспілками бюджетної сфери, співпрацював з Федерацією профспілок України, підтримував міжнародні зв'язки з профспілковими об'єднаннями.

Поглиблення кризових явищ у економіці, підвищення цін та тарифів на життєво необхідні газ та електроенергію, девальвація національної валюти, зростання рівня інфляції та постійна загроза суттєвого скорочення працюючих значно ускладнювали виконання завдань, визначених Програмою дій Профспілки працівників державних установ України на 2010 – 2015 роки.

ЦК профспілки, виборні органи регіональних, територіальних та первинних організацій профспілки постійно порушували перед Президентом України, Урядом, Верховною Радою України, народними депутатами України питання про підвищення рівня оплати праці державним службовцям, недопущення поглиблення дискримінації в оплаті праці працівників (відміна надбавок, компенсаційних виплат), необґрунтованого скорочення штатів місцевих органів виконавчої влади.

З'їзд зазначив що, незважаючи на значні зусилля Центрального комітету, комітетів регіональних та територіальних організацій профспілки, основне програмне завдання – забезпечення гідного рівня оплати праці членів профспілки – залишається невирішеним.

Звітньо-виборна кампанія профспілки у 2015 році з усією гостротою засвідчила негативний стан оплати праці у бюджетній сфері і вкрай критичний у 74% державних службовців, працівників місцевих органів

виконавчої влади і посадових осіб органів місцевого самоврядування.

Без належного реагування влади залишаються вимоги профспілки щодо необхідності негайного реформування системи оплати праці державних службовців, посадових осіб місцевого самоврядування, гарантування її належного рівня.

З'їзд звернув увагу на недоліки в роботі щодо фінансового зміцнення Профспілки вважаючи, що тільки організована і фінансово міцна профспілка здатна відстоювати права і гарантії своїх членів.

З'їзд визнав роботу Центрального комітету Профспілки «задовільною» і затвердив Програму дій на 2015-2020р.р.

Виходячи з цього, пленум Кіровоградського обкому профспілки ПДУ постановляє:

1. Вважати Програму дій Профспілки на 2015-2020 роки документом, що дасть змогу вичерпно реалізувати та захистити трудові, соціально-економічні права і інтереси членів профспілки.

2. Зосередити увагу територіальних виборних органів (РК, МК, ПК) на організації роботи з напрямками:

2.1. Захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів (соціальний діалог, колдоговірна робота, відстоювання права на гідну заробітну плату, ефективне використання трудового потенціалу);

2.2. Правового захисту членів профспілки;

2.3. Відстоювання духовних, соціально-культурних прав та інтересів членів профспілки, їхніх сімей (розвиток масової фізичної культури і спорту, відпочинок та оздоровлення дітей);

2.4. Молодіжної політики;

2.5. Організаційна робота профспілки (кадрова політика, навчання, інформаційна діяльність);

2.6. Удосконалення фінансової політики.

3. Першочерговим своїм завданням виборним органам вважати здійснення заходів з мінімізації негативних наслідків під час проведення адміністративно-територіальної реформи, створення територіальних громад – скорочень, звільнень державних службовців та посадових осіб місцевого самоврядування.

4. Налагодити і постійно підтримувати зв'язок з народними депутатами від територій, щоб відслідковувати хід і проходження у Верховній Раді проектів Законів України «Про державну службу» і «Службу в органах місцевого самоврядування».

5. Нагальними для всіх профспілкових організацій області є поліпшення оперативного інформування членів профспілки про свою діяльність.

Довести до відома членів профспілки інформацію про електронну петицію на веб-сайті Федерації профспілок України з питання рівня заробітної плати держслужбовців та можливість її підписання з метою необхідності набрання достатньої кількості голосів для її спрямування Президенту України.

6. Забезпечити в I кварталі 2016 р електронний зв'язок з кожним РК, МК, ПК міста Кіровограда. Сформувати банк даних.

7. Райкомам, міськкомам, профспілковим комітетам інформацію щодо «Звіту ЦК профспілки», завдань, поставлених перед Профспілкою з'їздом по участі профспілки в децентралізації, адміністративній реформі, об'єднанні територіальних громад, підвищенні заробітних плат держслужбовців і посадових осіб місцевого самоврядування довести до відома усіх членів профспілки (термін до 01.03.2016р).

8. Інформацію про VII з'їзд ЦК Профспілки ПДУ висвітлити на сайті ОК -(комісія ОК з інформаційного забезпечення).

Голова обкому профспілки працівників
державних установ

В.Федотов