



# ПРОФЕСІЙНА СПІЛКА ПРАЦІВНИКІВ ДЕРЖАВНИХ УСТАНОВ УКРАЇНИ

\*\*\*\*\*

вул. Шота Руставелі, 39/41, м. Київ, 01033, тел. (044) 287-0676  
р/р 26001000031718 в КМФ ПАТ „Укрсоцбанк” в м. Києві, МФО 300023, код ЄДРПОУ 22907309  
[www.ppdu-ua.org](http://www.ppdu-ua.org), електронна пошта: [profsgos@ua.fm](mailto:profsgos@ua.fm)

28 грудня 2017 року № 367

## Кабінет Міністрів України

ЦК Профспілки інформує, що за результатами розгляду питання щодо соціально-економічного захисту членів Профспілки на пленумі Центрального комітету Профспілки працівників державних установ України, що відбувся у грудні 2017 року, прийнято колегіальне рішення звернутися до Кабінету Міністрів України з низки питань, а саме:

щодо зміни розрахункової одиниці для встановлення посадового окладу, яка б забезпечила збільшення розміру посадового окладу за 9 групою оплати праці, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення (далі – 9 група).

Статтею 20 Закону України «Про державну службу» (далі - Закон) передбачено, що вимогами до осіб, які претендують на вступ на державну службу, є вимоги до їхньої професійної компетентності, які складаються із загальних та спеціальних вимог. Так, особа, яка претендує на зайняття посади державної служби категорії «В» (до якої належить 9 група) повинна мати вищу освіту ступеня молодшого бакалавра або бакалавра, вільне володіння державною мовою.

Крім того, призначення на державну службу особи, здійснюється за результатами конкурсу, а набуття статусу державного службовця з дня публічного складення нею Присяги державного службовця.

При цьому, відповідно до законодавства з 01.01.2018 мінімальний посадовий оклад встановлюється в розмірі 1,5 прожиткових мінімумів для працездатних осіб, тобто посадовий оклад спеціаліста становитиме 2643 грн., що є нижчим навіть за сьогодні діючий розмір мінімальної заробітної плати і суттєво нижчим за передбачений проектом Закону України «Про Державний бюджет України на 2018 рік» розмір мінімальної заробітної плати з 01.01.2018 в розмірі 3723 грн.

Профспілка вбачає такий підхід в оплаті праці цієї категорії працюючих несправедливим та таким, що має негативний вплив на привабливість державної служби та серйозно впливає на зниження зацікавленості у підвищенні ефективності праці.

Враховуючи викладене, вважаємо за необхідне внести зміни до Закону України «Про державну службу», а саме абзац 2 частини 3 статті 51 викласти в наступній редакції: «мінімальний розмір посадового окладу 9 групи у державних органах, юрисдикція яких поширюється на територію одного або кількох районів, міст обласного значення, не може бути **менше двох розмірів мінімальної заробітної плати (або чотирьох прожиткових мінімумів для працездатних осіб)**, встановленої законом»;

щодо визначення розмірів пенсії тим державним службовцям, яким пенсія була призначена за нормами статі 37 Закону України «Про державну службу» від 16.12.1993 № 3723 та які не припинили державну службу і не виходили на пенсію державного службовця, жодного разу не отримували нараховану пенсію, а продовжують працювати до теперішнього часу.

При припиненні державної служби такі державні службовці, не зважаючи навіть і незначний стаж державної служб, будуть отримувати пенсію у значно меншому розмірі від тих державних службовців, яким пенсію призначено після 1 травня 2016 року, оскільки відповідно до постанов Кабінету Міністрів України від 06.04.2016 № 292 та від 18.01.2017 № 15 упорядковано умови оплати праці та підвищено посадові оклади працівникам державних органів в середньому у 2,5 рази.

На думку Профспілки, з метою забезпечення відновлення соціальної справедливості щодо рівності прав державних службовців на пенсійне забезпечення, необхідно внести зміни до пункту 10 розділу XI «Прикінцеві та перехідні положення» Закону України «Про державну службу» від 10.12.2015 № 889-VIII після слів: «мають право на призначення пенсії» доповнити словами «або перерахунок призначеної до 01.05.2016 року пенсії, якщо вони її не отримували».

У зв'язку із викладеним, просимо доручити заінтересованим центральним органам виконавчої влади опрацювати зазначені питання та внести пропозиції щодо розробки відповідних змін до законодавства.

За дорученням пленуму ЦК Профспілки

Голова профспілки



Ю.М. Піжук